



SOUTHWEST CARPENTERS TRAINING FUND

3250 E. Shelby Street, Suite 210

Ontario, California 91764-6584

Teléfono: (213) 739-9339

fundoffice@swctf.org ▪ www.swctf.org

El expediente de _____ se revisa a fin de determinar
si progresa de forma satisfactoria.
Nombre del Aprendiz **N.º UBCID del Aprendiz**

CÓMO EVALUAR AL APRENDIZ

1. Verifique el espacio apropiado en cada columna en el reverso, que indica su opinión sobre el progreso del aprendiz.
2. Coloque la fecha, firme y devuelva este formulario al Comité de Aprendizaje para atención inmediata.

CLAVES PARA LA EVALUACIÓN

- "A" Sobresaliente; progreso excepcional; aprobado con entusiasmo
- "B" Por encima del promedio; progreso sin necesidad de demasiada asistencia; aprobado
- "C" Promedio; capaz de realizar tareas asignadas, con ayuda.
- "D" Por debajo del promedio; progreso insuficiente; necesita asistencia en varios temas.
- "F" Progreso insatisfactorio; debe recibir orientación por parte del Comité Conjunto de Aprendizaje y Capacitación.

Gracias por su cooperación,
Comité Conjunto de Aprendizaje y Capacitación

EMPLEADOR: _____

FIRMADO POR: _____

CARGO: _____ FECHA: _____

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

	“A” <small>Sobresaliente</small>	“B” <small>Por encima del promedio</small>	“C” <small>Promedio</small>	“D” <small>Por debajo del promedio</small>	“F” <small>Insatisfactorio</small>
ACTITUD HACIA EL TRABAJO					
1. ¿El trabajador presenta una actitud dispuesta?					
3. ¿Demuestra interés en su trabajo?					
4. Comentarios:					
ACTITUD HACIA LAS DEMÁS PERSONAS					
5. ¿Trabaja bien con otras personas?					
6. ¿Acepta las instrucciones?					
7. Comentarios:					
HABILIDAD PARA APRENDER					
8. ¿Se esfuerza seriamente por aprender?					
9. ¿Cuán rápido aprende nuevos métodos?					
10. ¿Retiene las instrucciones y la información de forma adecuada?					
11. Comentarios:					
CALIDAD DEL TRABAJO					
12. ¿Es preciso y meticuloso con su trabajo?					
13. ¿Observa el trabajo de los maestros carpinteros y les pregunta sobre puntos que no le resultan claros?					
14. ¿Es cuidadoso con los equipos de su empleador?					
15. Comentarios:					
PRODUCTIVIDAD LABORAL					
16. ¿Lleva a cabo una cantidad satisfactoria de trabajo?					
17. ¿Trabaja bien sin constante supervisión?					
18. Comentarios:					